

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: Обязан ли работодатель предоставлять работнику отгул за работу в ночное время

Обязан ли работодатель предоставить работнику отгул за работу в ночное время, если у него стандартный график работы - пять рабочих дней с двумя выходными (суббота и воскресенье).

Ночным считается время с 22 до 6 часов.

Согласно статье 154 ТК РФ, каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством

При этом постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Таким образом, каждый час работы в ночное время подлежит повышенной оплате по сравнению с работой в нормальных условиях. Предоставление работнику за работу в ночное время другого дня отдыха трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, не предусмотрено.

Вместе с тем, в данной ситуации имеет место также сверхурочная работа. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.